

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ПОД РУКОВОДСТВОМ НАСТАВНИКА

**Цель** индивидуального плана развития под руководством наставника является систематизация всех действий, направленных на знакомство с новой средой и с новой должностью.

### **Задачи:**

- адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
- знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;
- сближение с коллективом;
- поиск подхода к коллективу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному воспитаннику;
- осознание необходимости самообразования;
- изучение опыта коллег своего учреждения;
- формирование собственной системы работы;
- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;
- развитие умений общения с родителями;
- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;
- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах; выступление с докладами на педагогических чтениях; прохождение курсовой подготовки).

**Форма планируемой деятельности:** носит направляющий, рекомендательный характер.

### **Предполагаемый результат:**

- успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
- спокойное вхождение в новую должность;
- своевременное выполнение всех обязанностей;
- установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;
- установление взаимопонимания с детским коллективом;
- умение находить подход к каждому отдельному воспитаннику;
- установление взаимопонимания с родителями;
- формирование собственной системы работы;
- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;

- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.  
Сроки реализации составленной стратегии: долгосрочное планирование (рассчитано на 3 года).

**Форма наставничества:** «Учитель - учитель (педагог – педагог)»

**Ролевая модель:** «Опытный педагог - молодой специалист».

Ф.И.О. и должность наставляемого сотрудника Атагишиева А.С., воспитатель ГПД, учитель начальных классов.  
Ф.И.О. и должность наставника: Девлетбиева Р.И., учитель начальных классов.

**Срок осуществления плана:** 01.09.2023 – 31.05.2024 гг.

№	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
<b>1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления</b>				
1.1.	Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития	До 01.10.2023	Определен перечень компетенций, требующих развития	
1.2.	Провести диагностическую/развивающую беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития	До 01.10.2023	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником	
1.3.	Разработать меры по преодолению профессиональных трудностей с учетом тем мероприятий раздела <b>2.</b>	До 01.12.2023	Разработаны меры преодоления профессиональных трудностей	
<b>Раздел 2. Вхождение в должность</b>				
2.1.	Познакомиться с ОУ, ее особенностями, направлениями работы, Программой развития и др.	До 01.10.2023	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы ОУ, изучена Программа развития ОУ	
2.2.	Изучить помещения ОУ (основные помещения, правила пользования и пр.): учебные кабинеты, актовый и физкультурный зал, библиотека, столовая и пр.	До 01.10.2023	Хорошая ориентация в здании ОУ, знание аварийных выходов	
2.3.	Изучить локальные нормативные акты ОУ: Правила внутреннего трудового распорядка;	До 01.11.2023	Изучены Правила внутреннего трудового распорядка. Изучено	

	Положения, регулирующие образовательную деятельность, и др.		положение о текущей и промежуточной аттестации, положение о системе оценивания в ОО	
2.4	Познакомиться с коллективом и наладить взаимодействие с ним: руководство ОУ, педагоги-предметники, воспитатели интерната, педагог-психолог, библиотекарь, завхоз, отдел кадров, бухгалтерия.	До 01.10.2023	Осуществлено знакомство с коллективом, обсужден порядок взаимодействия и направления сотрудничества	
2.5.	Изучить официальный сайт ОУ, странички ОУ в социальных сетях, правила размещения информации в сети интернет о деятельности ОУ	До 01.12.2023	Изучены правила размещения информации в сети интернет	
2.6.	Изучить нормативные документы, регулирующие деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностную инструкцию, Положение о ВСОКО	До 30.09.2023	Изучено содержание нормативных документов, регулирующих деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностная инструкция, Положение ВСОКО	
2.7.	Изучить Кодекс этики и служебного поведения сотрудника ОУ. Освоить правила поведения с родителями, коллегами,	До 10.09.2023	Социальный педагог осуществляет деятельность в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения сотрудника ОУ	
2.8.	Сформировать понимание о правилах безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	До 10.09.2023	Социальный педагог соблюдает правила безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	
2.9.	Изучить методику построения и организации результативного воспитательного процесса	До 30.05.2024	Организован результативный воспитательный процесс	
2.10.	Научиться анализировать результаты своей профессиональной деятельности	До 30.05.2024	Изучены методы самоанализа воспитательного мероприятия	
<b>3. Направления профессионального развития педагогического работника</b>				
3.1.	Изучить психологические и возрастные	До 01.10.2023	Изучены психологические и	

	особенности воспитанников с 1 по 4 класс		возрастные особенности воспитанников с 1 по 4 класс	
3.2.	Изучить успешный опыт организации работы с родителями (в т.ч. - подготовка и проведение родительских собраний; вовлечение их во внеурочную деятельность)	До 01.12.2023	Совместно с наставником подготовлено и проведено (1) родительское собрание.	
3.3.	Изучить алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций с родителями, коллегами. Освоить способы урегулирования и профилактики конфликтов.	До 01.12.2023	Изучен алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтной ситуации в коллективе.	
3.4.	Освоить алгоритм разработки воспитательного/ профилактического мероприятия	До 01.12.2023	Разработаны воспитательные/ профилактические мероприятия	
3.5.	Освоить алгоритм составления плана воспитательной работы на месяц	До 01.12.2023	Изучена практика составления плана, направленная на формирование практической деятельности	
3.6.	Освоить эффективные подходы к планированию деятельности воспитателя ГПД при составлении годового плана и анализа воспитательной работы	До 31.05.2024	Разработан план ВР, проведен анализ работы	